

## Objetivo

A EMAPE estabelece como base do seu modelo de gestão, uma política que proporciona constantemente a valorização e o desenvolvimento da sustentabilidade empresarial através de suas mentalidades/práticas ESG, aplicando as boas práticas ambientais internas e externas, desenvolvimento de nossos colaboradores, fortalecimento as relações com nossas partes interessadas, visando à geração de valor sustentável através das melhores condutas de governança corporativa.

## Objetivos de desenvolvimento sustentável EMAPE

**4** EDUCAÇÃO DE QUALIDADE**Meta:** Promover o desenvolvimento e nível de escolaridade dos nossos colaboradores**Indicador de Monitoramento:** Quantidade de colaboradores que indicaram interesse em continuar estudos / Quantidade de colaboradores que estão em processo de aprendizagem por meio de parcerias pela empresa.**7** ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL**Meta:** Atingir 100% do consumo industrial com matriz energética sustentável até 2030.**Indicador de Monitoramento:** Quantitativo de energia produzido renovável / Quantitativo consumido de energia total (Rede e Renovável)**15** VIDA TERRESTRE**Meta:** Promover a implementação de práticas ambientais como compensação de carbono, florestamento e ações ambientais.**Indicador de Monitoramento:** Quantitativo de ações realizadas / Quantitativo de ações planejadas**8** TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO**Meta:** Garantir a satisfação dos colaboradores de maneira contínua**Indicador de Monitoramento:** Índice de pesquisa de clima organizacional.**17** PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO**Meta:** Atender 200 famílias com capacitações profissionais, esporte e cultura para crianças por meio de parceria com instituições**Indicador de Monitoramento**

Quantitativo doado e aplicado à instituição / Quantitativo planejado

## Diretrizes

A Política de sustentabilidade deverá ser divulgada para seus colaboradores, como também, conforme a entrada de novos colaboradores e quando houver atualizações quanto aos pontos abordados, com o objetivo de que todo o seu corpo técnico tenha ciência dos princípios sustentáveis que a empresa busca com base em seus ODS prioritários, missão, visão e valores.

Além da realização e divulgação das práticas sustentáveis, a EMAPE por meio de suas ações, visa atender aos direcionamentos internos quanto à transparência, equidade entre seus colaboradores e partes interessadas, focando sempre na responsabilidade social, ambiental e de governança corporativa.

## Stakeholders



## Identificação de Stakeholders - EMAPE

Empresa		Clientes		Fornecedores	
Necessidades	Ações	Necessidades	Ações	Necessidades	Ações
<ol style="list-style-type: none"> <li>Localização favorável</li> <li>Nº de clientes adequado</li> <li>Desenvolvimento contínuo</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sustentabilidade/comercialização</li> <li>Prospecção/ inovação tecnológica</li> <li>Certificação/ Desenvolver equipe</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Qualidade do produto</li> <li>Bom atendimento</li> <li>Custo-Benefício</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Controle de Qualidade de ovos</li> <li>Disponibilidade e treinamento das equipes</li> <li>Análise Mercado</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Pagamento pontual</li> <li>Relacionamento positivo</li> <li>Processo de compra adequado</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Equipe habilitada com gestão efetiva</li> <li>Processo de comunicação transparente</li> <li>Estratégia de vendas</li> </ul>
Sindicatos		Colaboradores		Órgãos reguladores	
Necessidades	Ações	Necessidades	Ações	Necessidades	Ações
<ol style="list-style-type: none"> <li>Negociação justa</li> <li>Respeito aos direitos trabalhistas</li> <li>Diálogo aberto e contínuo</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Respeito ao processo de negociação</li> <li>Equipe qualificada e acompanhamento</li> <li>Reuniões Periódicas</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Reconhecimento</li> <li>Clima organizacional agradável</li> <li>Desenvolvimento profissional</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Feedback construtivo</li> <li>Reuniões e treinamentos de ética e conduta</li> <li>Projetos internos de desenvolvimento</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Transparência e conformidade</li> <li>Serviços seguros</li> <li>Concorrência leal</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Análise interna dos requisitos necessários</li> <li>Pesquisas de satisfação</li> <li>Política de concorrência leal</li> </ul>

## Práticas de Greenwashing

A EMAPE repudia qualquer tipo de prática de *Greenwashing*, no qual, quaisquer divulgações de cunho sustentável que sejam falsas, são estritamente inutilizadas pela empresa, como também, a empresa preza pelo cuidado na divulgação em suas mídias sociais, havendo verificação em diversas etapas pela equipe de marketing em conjunto com os setores correlacionados para realização de suas divulgações. Sendo realizada de forma periódica com nossos colaboradores diretamente ligados aos setores de RH e Marketing, a disponibilização e treinamento quanto ao tema, visando não prática de *Greenwashing* na empresa.

## Comitê de ESG

Para que a EMAPE tenha um melhor direcionamento quanto às boas práticas ESG, foi elaborado internamente o Comitê de ESG, que realiza reuniões periódicas com o objetivo de garantir uma verificação de indicadores de desenvolvimento sustentável, como também, aplicar projetos e boas práticas no âmbito ambiental, social e de governança corporativa, possuindo um time eficiente e eficaz para toda a estrutura organizacional da empresa.

